

CAMBRA OFICIAL DE COMERÇ, INDÚSTRIA,
SERVEIS I NAVEGACIÓ DE TARRAGONA

PLEC DE CLÀUSULES TÈCNIQUES

Cambra
Tarragona

QUADRE RESUM

Nº Expedient: LF3/2024	Tipus de Contracte: Licitació
-------------------------------	--------------------------------------

Servei: - Formació de director/a de lleure infantil i juvenil

Pressupost màxim Licitació: 8.500€

Tipus de Procediment: Contracte de concessió de serveis de formació

Òrgan de Contractació: - Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Tarragona segons instruccions internes de contractació aprovades pel Ple en sessió ordinària celebrada el 24 de setembre de 2008, adequada posteriorment als imports dels contractes subjectes a regulació harmonitzada, exclosos d'aquestes instruccions internes de contractació, segons l'Ordre EHA/3479/2011, de 19 de desembre, del Ministeri d'Economia i Hisenda i revisades pel Comitè Executiu de la Cambra, en sessió ordinària celebrada en data 20 de desembre de 2016.

1.- OBJECTE DEL CONTRACTE

1.1. Descripció

El *Pla de Capacitación*, dins del marc del *Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE)* es una iniciativa de la Cámara d'Espanya dirigida a augmentar la qualificació professional i la millora de la ocupació dels joves d'entre 16 i 29 anys, no ocupats ni integrats en els sistemes d'educació o formació i que puguin rebre una oferta de treball, educació continua, formació d'aprenent o període de pràctiques després de finalitzar l'educació formal o quedar a l'atur.

El *Plan de Capacitación* es compon d'un conjunt de serveis prestats al jove per facilitar la seva inserció, que parteixen d'una orientació vocacional mitjançant la qual es detecten les seves necessitats específiques, continua amb accions formatives i finalitza amb l'acompanyament cap a les empreses per tal de tenir inserció laboral.

En l'àmbit del lleure a Catalunya, hi ha una demanda important de directors/es de lleure. Aquests professionals juguen un paper crucial en l'organització i gestió

d'activitats recreatives i educatives. A més, hi ha una necessitat creixent que les escoles de lleure proporcionin formació específica per a aquests rols. Això asseguraria que els directors/es de lleure estiguin degudament capacitats i preparats per oferir experiències de lleure de qualitat a la comunitat.

Una de les principals accions a realitzar per la Cambra de Tarragona es l'execució de les accions formatives necessàries per la capacitat del públic objectiu de l'actuació.

Per a les actuacions d'orientació vocacional i acompanyament, Cambra de Tarragona disposa de personal propi qualificat però no es disposa de personal docent propi especialitzat en la matèria que es vol impartir i com tampoc es disposa del material necessari per duu a terme l'acció formativa, per aquest motiu, Cambra de Tarragona necessita contractar externament el servei de docència per poder donar resposta a les necessitats del territori i oferir l'excel·lència del servei.

El Decret 403/1981, de 6 de novembre, sobre reconeixement d'Escoles per a Educadors en el Lleure Infantil i Juvenil, va establir un marc normatiu nou i específic per a Catalunya, que permetia vetllar per la formació dels dirigents d'entitats educatives en el lleure infantil i juvenil.

L'experiència dels anys de vigència d'aquesta normativa i l'aparició de noves iniciatives en el camp de l'animació i del lleure infantil i juvenil aconsellen ampliar els nivells de formació donats per les Escoles d'Educadors en el Lleure Infantil i Juvenil i perfeccionar els programes que s'imparteixen.

Per tal de poder impartir aquest tipus de formacions de lleure, has d'estar homologat per part de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya complint amb un requisits molts específics i Cambra de Tarragona no disposa del mitjans suficients per el reconeixement.

Per aquest motiu s'inicia el procés de contractació amb l'objecte de donar cobertura a una gran oferta formadora així com, una necessitat del territori i de les empreses que cerquen aquesta formació en persones especialitzades, el contracte s'organitza de la següent manera:

Formació de director/a de lleure infantil i juvenil

La formació està destinada a joves d'entre 18 i 29 any que compleixin amb algun dels següents requisits:

- Que disposin del títol de monitor/a de lleure expedit per DGJ
- Alumnes que simultàniament acreditin:
 - Una titulació de Grau, Diplomatura o Llicenciatura en Educació Infantil, en Educació Primària, en Educació Social, en Mestre d'Educació Infantil, en Mestre d'Educació Primària, en Pedagogia, en Psicologia, en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport o bé disposar de la Titulació Màster de Formació del Professorat o l'antic CAP (Certificat d'Aptitud Pedagògica) o Màster en Psicopedagogia o un Cicle Formatiu de Grau Superior d'Educació infantil o d'Integració Social o Animació d'activitats físiques i esportives o bé Títol de Formació professional II de Jardí d'Infància
 - 700 hores d'experiència continuada i ininterrompuda en el sector de l'educació en el lleure.

La formació s'estructura de la següent manera:

200 hores lectives dividides en:

- 135 hores presencials
- 65 hores online
- 120 hores pràctiques

A continuació es detalla el calendari i horari per les classes presencials ja que les hores virtuals i les pràctiques es realitzen fora de l'horari estipulat.

JULIOL						
DII	Dm	Dx	Dj	Dv	Dss	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AGOST						
DII	Dm	Dx	Dj	Dv	Dss	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

	5 hores (8:30 a 13:30 hores)
	6 hores (8:30 a 14:30 hores)

La formació és realitzaria al municipi de Calafell (Tarragona). L'espai queda pendent de concretar.

Els continguts a treballar son els següents:

Mòdul D1: Planificació, organització, gestió i avaluació de projectes educatius de lleure infantil i juvenil

- La pedagogia en el lleure en el context actual
- Projecte educatiu
- Dinàmiques de coneixença de lideratge
- Mecanismes d'anàlisi i valoració del context
- Les estratègies educatives en el lleure
- Educació en valors i emocional
- Igualtat de gènere
- Educació per la salut
- Atenció a la diversitat
- Educació ambiental
- Creació d'una entitat
- Normativa en el lleure
- Relacions institucionals

Mòdul D4: Coordinació i dinamització de l'equip de monitors de lleure

- Tècniques de cohesió i dinàmiques de grup
- Funcions directives i lideratge
- La gestió de les reunions
- La gestió del temps
- Conformació d'equips i selecció de personal
- Organització del treball

La contractació del licitador inclou les següents tasques:

- Impartició de les hores lectives corresponents i avaluació
- Donar accés a la plataforma, als alumnes, per la part virtual del curs
- Gestió i tutorització al període de pràctiques
- Expedició de la titulació als alumnes que han estat aptes dins els cinc primers anys des de la data d'inici del curs
- Entrega de materials didàctics
- Gestió i tramitació de la titulació oficial amb els alumnes

1.2. Qualificació

La titulació final ha de estar emesa per la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya.

1.3. Divisió en lots: no aplica

2.- SERVEIS A PRESTAR

En l'àmbit del lleure a Catalunya, hi ha una demanda important de directors/es de lleure. Aquests professionals juguen un paper crucial en l'organització i gestió d'activitats recreatives i educatives. A més, hi ha una necessitat creixent que les escoles de lleure proporcionin formació específica per a aquests rols. Això asseguraria que els directors/es de lleure estiguin degudament capacitats i preparats per oferir experiències de lleure de qualitat a la comunitat.

Una de les principals accions a realitzar per la Cambra de Tarragona es l'execució de les accions formatives necessàries per la capacitació del públic objectiu de l'actuació.

Per aquest motiu s'inicia el procés de contractació amb l'objecte de donar cobertura a una gran oferta formadora així com, una necessitat del territori i de les empreses que cerquen aquesta formació en persones especialitzades, el contracte s'organitza de la següent manera:

Formació de director/a de lleure infantil i juvenil

La formació està destinada a joves d'entre 18 i 29 any que compleixin amb algun dels següents requisits:

- Que disposin del títol de monitor/a de lleure expedit per DGJ
- Alumnes que simultàniament acreditin:
 - Una titulació de Grau, Diplomatura o Llicenciatura en Educació Infantil, en Educació Primària, en Educació Social, en Mestre d'Educació Infantil, en Mestre d'Educació Primària, en Pedagogia, en Psicologia, en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport o bé disposar de la Titulació Màster de Formació del Professorat o l'antic CAP (Certificat d'Aptitud Pedagògica) o Màster en Psicopedagogia o un Cicle Formatiu de Grau Superior d'Educació infantil o d'Integració Social o Animació d'activitats físiques i esportives o bé Títol de Formació professional II de Jardí d'Infància
 - 700 hores d'experiència continuada i ininterrompuda en el sector de l'educació en el lleure.

S'ofereix una formació lectiva de 200 hores estructurada de la següent manera:

- 135 hores presencials
- 65 hores online
- 120 hores de pràctiques en empresa

3.- DESENVOLUPAMENT I EXECUCIÓ DELS TREBALLS:

Per al desenvolupament dels serveis i l'execució dels treballs, l'adjudicatari tindrà en compte els següents requisits:

- Comptarà amb els recursos humans necessaris per a la correcta prestació del servei.
- Desenvolupar els serveis en els temps acordats en el contracte signat entre la Cambra i l'adjudicatari.

- Prestar els serveis a les instal·lacions habilitades a tal efecte i designades per la Cambra.
- Elaborar els informes de seguiment i entrega de documentació justificativa dels serveis realitzats.

4.- CONTROL I SEGUIMENT DELS TREBALLS

La Cambra es reserva el dret a vigilar i comprovar en tot moment el correcte compliment per part del contractista de totes les obligacions assumides a través d'aquesta contractació.

A aquests efectes, la Cambra podrà sol·licitar qualsevol documentació o justificació dels serveis que s'estan efectuant, el Responsable serà la persona interlocutora en nom de la Cambra, havent la empresa contractista de determinar una persona interlocutora així com les vies de contacte preferent, que seran preferentment per via electrònica.