

CAMBRA OFICIAL DE COMERÇ, INDÚSTRIA,
SERVEIS I NAVEGACIÓ DE TARRAGONA

Acord d'inici de l'expedient de contractació

Cambra
Tarragona

QUADRE RESUM

Nº Expedient: LF3/2024	Tipus de Contracte: Licitació
-------------------------------	--------------------------------------

Servei: - Formació de director/a de lleure infantil i juvenil

Pressupost màxim Licitació: 8.500€

Tipus de Procediment: Contracte de concessió de serveis de formació

Òrgan de Contractació: - Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Tarragona segons instruccions internes de contractació aprovades pel Ple en sessió ordinària celebrada el 24 de setembre de 2008, adequada posteriorment als imports dels contractes subjectes a regulació harmonitzada, exclosos d'aquestes instruccions internes de contractació, segons l'Ordre EHA/3479/2011, de 19 de desembre, del Ministeri d'Economia i Hisenda i revisades pel Comitè Executiu de la Cambra, en sessió ordinària celebrada en data 20 de desembre de 2016.

1. INTRODUCCIÓ.

La Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Tarragona (d'ara endavant la Cambra) és una corporació de Dret Públic amb personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, i es configura com a òrgan consultiu i de col·laboració amb les Administracions públiques.

La Cambra té establerta la seva seu institucional AVDA. PAU CASALS Núm. 17, 43003 TARRAGONA, amb C.I.F. Q4373001I. Telèfon: 977219676

Al Avís Legal de la Cambra podrà accedir-se a les Normes Internes de Contractació que regirà el Contracte que s'informa i es proposa a continuació:
<https://www.cambratgn.com/inici/avis-legal>

2. SOBRE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE

El *Pla de Capacitació*, dins del marc del *Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE)* es una iniciativa de la Càmera d'Espanya dirigida a augmentar la qualificació professional i la millora de la ocupació dels joves d'entre 16 i 29 anys, no ocupats ni integrats en els sistemes d'educació o formació i que puguin rebre una oferta de treball, educació continua, formació d'aprenent o període de pràctiques després de finalitzar l'educació formal o quedar a l'atur.

El *Plan de Capacitació* es compon d'un conjunt de serveis prestats al jove per facilitar la seva inserció, que parteixen d'una orientació vocacional mitjançant la qual es detecten les seves necessitats específiques, continua amb accions formatives i finalitza amb l'acompanyament cap a les empreses per tal de tenir inserció laboral.

En l'àmbit del lleure a Catalunya, hi ha una demanda important de directors/es de lleure. Aquests professionals juguen un paper crucial en l'organització i gestió d'activitats recreatives i educatives. A més, hi ha una necessitat creixent que les escoles de lleure proporcionin formació específica per a aquests rols. Això asseguraria que els directors/es de lleure estiguin degudament capacitats i preparats per oferir experiències de lleure de qualitat a la comunitat.

Una de les principals accions a realitzar per la Cambra de Tarragona es l'execució de les accions formatives necessàries per la capacitació del públic objectiu de l'actuació.

Per a les actuacions d'orientació vocacional i acompanyament, Cambra de Tarragona disposa de personal propi qualificat però no es disposa de personal docent propi especialitzat en la matèria que es vol impartir i com tampoc es disposa del material necessari per duu a terme l'acció formativa, per aquest motiu, Cambra de Tarragona necessita contractar externament el servei de docència per poder donar resposta a les necessitats del territori i oferir l'excel·lència del servei.

El Decret 403/1981, de 6 de novembre, sobre reconeixement d'Escoles per a Educadors en el Lleure Infantil i Juvenil, va establir un marc normatiu nou i específic per a Catalunya, que permetia vetllar per la formació dels dirigents d'entitats educatives en el lleure infantil i juvenil.

L'experiència dels anys de vigència d'aquesta normativa i l'aparició de noves iniciatives en el camp de l'animació i del lleure infantil i juvenil aconsellen ampliar els nivells de

formació donats per les Escoles d'Educadors en el Lleure Infantil i Juvenil i perfeccionar els programes que s'imparteixen.

Per tal de poder impartir aquest tipus de formacions de lleure, has d'estar homologat per part de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya complint amb un requisits molts específics i Cambra de Tarragona no disposa del mitjans suficients per el reconeixement.

Per aquest motiu s'inicia el procés de contractació amb l'objecte de donar cobertura a una gran oferta formadora així com, una necessitat del territori i de les empreses que cerquen aquesta formació en persones especialitzades, el contracte s'organitza de la següent manera:

Formació de director/a de lleure infantil i juvenil

La formació està destinada a joves d'entre 18 i 29 anys que compleixin amb algun dels següents requisits:

- Que disposin del títol de monitor/a de lleure expedit per DGJ
- Alumnes que simultàniament acreditin:
 - Una titulació de Grau, Diplomatura o Llicenciatura en Educació Infantil, en Educació Primària, en Educació Social, en Mestre d'Educació Infantil, en Mestre d'Educació Primària, en Pedagogia, en Psicologia, en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport o bé disposar de la Titulació Màster de Formació del Professorat o l'antic CAP (Certificat d'Aptitud Pedagògica) o Màster en Psicopedagogia o un Cicle Formatiu de Grau Superior d'Educació infantil o d'Integració Social o Animació d'activitats físiques i esportives o bé Títol de Formació professional II de Jardí d'Infància
 - 700 hores d'experiència continuada i ininterrompuda en el sector de l'educació en el lleure.

La formació s'estructura de la següent manera:

200 hores lectives dividides en:

- 135 hores presencials
- 65 hores on-line
- 120 hores pràctiques

A continuació es detalla el calendari i horari per les classes presencials.

JULIOL						
Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Dss	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AGOST						
Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Dss	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

	5 hores (8:30 a 13:30 hores)
	6 hores (8:30 a 14:30 hores)

La formació és realitzaria al municipi de Calafell (Tarragona). L'espai queda pendent de concretar.

Els continguts a treballar son els següents:

Mòdul D1: Planificació, organització, gestió i avaluació de projectes educatius de lleure infantil i juvenil

- La pedagogia en el lleure en el context actual
- Projecte educatiu
- Dinàmiques de coneixença de lideratge
- Mecanismes d'anàlisi i valoració del context
- Les estratègies educatives en el lleure
- Educació en valors i emocional
- Igualtat de gènere
- Educació per la salut
- Atenció a la diversitat
- Educació ambiental
- Creació d'una entitat
- Normativa en el lleure
- Relacions institucionals

Mòdul D4: Coordinació i dinamització de l'equip de monitors de lleure

- Tècniques de cohesió i dinàmiques de grup
- Funcions directives i lideratge
- La gestió de les reunions
- La gestió del temps
- Conformació d'equips i selecció de personal
- Organització del treball

La contractació del licitador inclou les següents tasques:

- Impartició de les hores lectives corresponents i avaluació
- Donar accés a la plataforma, als alumnes, per la part on-line del curs
- Gestió i tutorització al període de pràctiques
- Expedició de la titulació oficial als alumnes que han estat aptes.
- Entrega de materials didàctics
- Acompanyament dels alumnes en la gestió i tramitació de la titulació oficial de la Generalitat.

IMPORTANT! La titulació final ha de estar emesa per la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya.

3. INSUFICIÈNCIA DE MITJANS.

D'acord amb allò establert a la lletra f) de l'apartat 4 de l'article 116 en concordança amb la lletra a) de l'apartat 3 de l'article 63 de la LCSP i en relació amb la necessitat de realitzar la contractació del servei que es requereix, es posa de manifest la insuficiència dels mitjans personals i materials de la Cambra per executar per si mateixa el Contracte, precisant de proveïdors externs capacitats tècnicament a aquest efecte.

4. PROPOSTA D'INICI DE L'EXPEDIENT

Per l'exposat, el Director proposa la incoació de l'expedient de contractació del servei de docència per al desenvolupament de les accions formatives en el marc del Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE).

El *Pla de Capacitación*, dins del marc del *Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE)* es una iniciativa de la Cámara d'Espanya dirigida a augmentar la qualificació professional i la millora de la ocupació dels joves d'entre 16 i 29 anys, no ocupats ni integrats en els sistemes d'educació o formació i que puguin rebre una oferta de treball, educació continua, formació d'aprenent o període de pràctiques després de finalitzar l'educació formal o quedar a l'atur.

El *Plan de Capacitación* es compon d'un conjunt de serveis prestats al jove per facilitar la seva inserció, que parteixen d'una orientació vocacional mitjançant la qual es detecten les seves necessitats específiques, continua amb accions formatives i finalitza amb l'acompanyament cap a les empreses per tal de tenir inserció laboral.

Una de les principals accions a realitzar per la Cambra de Tarragona es l'execució de les accions formatives necessàries per la capacitat del públic objectiu de l'actuació.

5. APROBACIÓ DE L'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ

De conformitat amb l'anterior, es procedeix a l'aprovació de l'inici del present procediment de licitació de la forma exposada amb anterioritat.

A Tarragona a 10 de maig de 2024